

2026年度 平塚共済病院 看護部 集合研修一覧

日程変更が生じる場合もありますので各研修前に配布される案内と併せてご確認ください。(※詳細は、別紙「各研修の詳細」参照)

ラダー/対象	研修/講師	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
ラダーⅠ 新人看護師 必須受講	入職時研修 1日(水)、2日(木) 8:30~17:15 3日(金) 8:30~15:00 (研修室ABC/大会議室)	6-① 1日(金) (大会議室) 8:30~17:15	6-② 31日(金) (大会議室) 8:30~17:15		6-③ 4日(金) (大会議室) 8:30~17:15	6-④ 6日(火) (大会議室) 8:30~17:15	メンタルヘルス 個人面談フォロー 日時未定(希望者のみ)	6-⑤ 18日(金) (大会議室) 8:30~17:15		6-⑥ 2日(火) (大会議室) AMorPM どちらか				e-ラーニング 自己学習期間
	基礎看護技術 研修 ※4回シリーズ 教育委員会メンバー 他	4-① 7日(木) (大会議室) 8:30~17:15	4-② 看護技術集中演習 1日(月)~3日(水) 8:30~17:15(大会議室)			e-ラーニング 自己学習期間			4-③ 20日(金) (大会議室) 8:30~17:15		4-④ 8日(金) (大会議室) 8:30~17:15			
ラダーⅡ 2年目必須	メンバーシップ 研修 ※5回シリーズ		5-① 15日(金) (大会議室) 8:30~17:15		5-② 10日(金) (大会議室) 8:30~17:15			5-③ 30日(金) (大会議室) 8:30~17:15		5-④ 8日(火) (大会議室) 8:30~17:15		5-⑤ 5日(金) (大会議室) 8:30~17:15		
ラダーⅡ 3年目 任意	ステップアップ 研修 ※4回シリーズ 臨床推論：荻野、津田		4-① 29日(金) (大会議室) 8:30~17:15		4-② 17日(金) (大会議室) 8:30~17:15		ER体験型研修 さくら同行訪問研修	4-③ 16日(金) (大会議室) 8:30~17:15			4-④ 15日(金) (大会議室) 8:30~17:15			
ラダーⅢ ※ジョブローテ- ション対象研修	リーダーシップⅠ 研修 ※4回シリーズ 亀田、井手口、伊藤(明)	※受講対象は、リーダー経験 が浅い者、10月までにリー ダーをとる予定がある者		4-① 26日(金) (大会議室) 13:15~17:15			4-② 25日(金) (大会議室) 13:15~17:15		ジョブローテーション (希望者)	4-③ 1日(火) (大会議室) 8:30~17:15		4-④ 9日(火) (大会議室) 13:15~17:15		
	人材育成・共育 研修 ※4回シリーズ 阿蘇、山崎、福島	※受講経験の有無は問わな い。今後実地指導者を担う者 など、全部署より受講者を選 出することが望ましい		4-① 12日(金) (大会議室) 13:15~17:15	※下記のいずれかの研修にファシリテーターとして参加 ・11/20新人基礎看護技術研修4-③「静脈注射」 ・12/8メンバーシップ研修5-④「看護の語り・キャリア」 ・12/18新人フォローアップ研修6-⑤「看護の語り」 ・1/8新人基礎看護技術研修4-④「多重課題演習」	4-② 11日(金) (大会議室) 13:15~17:15		4-③ 27日(金) (大会議室) 13:15~17:15		4-④ 22日(金) (大会議室) 13:15~17:15				
ラダーⅣ	リーダーシップⅡ 研修 業務改善コース ※4回シリーズ 事例研究コース ※3回シリーズ 伊藤(貴)、杉山、芹澤、(藤川)	業務改善コース 適切な薬剤管理の発展 ～組織の力へつなぐ～ 事例研究コース	4-① 19日(火) (大会議室) 13:15~17:15	4-② 14日(火) (大会議室) 13:15~17:15	メールでのフォローアップ	4-③ 2日(金) (大会議室) 8:30~12:15		4-④ 15日(火) (大会議室) 時間は人数により調整		個別フォロー (1h) 19日(金) 8:30~17:15 (大会議室)				
	リーダーシップAdvance 研修 ※5回シリーズ 植木、野村、及川		5-① 26日(火) (大会議室) 13:15~17:15	5-② 24日(金) (大会議室) 13:15~17:15		5-③ 18日(金) (大会議室) 13:15~17:15	メールでのフォローアップ	5-④ 4日(金) (大会議室) 13:15~17:15		個別フォロー (1h) 26日(火) (大会議室) 時間は人数により調整	5-⑤ 26日(金) (大会議室) 13:15~17:15			
	看護管理Ⅰ(主任) 研修 ※申込者のみ 前田、中、後藤	※原則、主任会の日に実施	5-① 20日(水) (大会議室) 15:00~17:00	5-② 15日(水) (大会議室) 15:00~17:00		5-③ 9日(水) (大会議室) 15:00~17:00		5-④ 18日(水) (大会議室) 15:00~17:00		5-⑤ 13日(水) (大会議室) 15:00~17:00				
ラダー フォローアップ	ラダーⅡ～Ⅴフォローアップ	※ラダーⅡ～Ⅴ対象者は、 1回以上/3年 受講すること	フォローアップ① 医療安全・感染 16日(火) (大会議室) 14:00~17:00	フォローアップ② 臨床推論 27日(月) (大会議室) 9:00~12:00		フォローアップ③ 救急看護 16日(水) (大会議室) 14:00~17:00		フォローアップ④ 地域医療・退院支援 10日(火) (大会議室) 9:00~12:00		フォローアップ⑤ 倫理・看護の語り 20日(水) (大会議室) 14:00~17:00				
看護の質 業務改善 (ラダー外)	ALS研修(対象：ラダーⅣ+新主任) 大木、岩瀬、伊藤(貴)	※対象者は、別途指定された 日時にて受講する	8日(月) 8:30~12:15 (コミュニティ)	6日(月) 8:30~12:15 (コミュニティ)		14日(月) 8:30~12:15 (コミュニティ)	5日(月) 8:30~12:15 (コミュニティ)	9日(月) 8:30~12:15 (コミュニティ)	7日(月) 8:30~12:15 (コミュニティ)					
	・看護研究・取り組み実践報告 藤川、伊藤(梨)、坂本、長名 ・実習指導者研修 ・実地指導者研修 ・スキルアップ研修(看護技術) 他	実習指導者研修① ※受講対象：実習指導者の役割を担う者 4月24日(金) (大会議室) AM or PM 5月8日(金) (大会議室) AM or PM 実地指導者研修① ※受講対象：実地指導者の役割を担う者 4月28日(火) (大会議室) AM or PM 5月12日(火) (大会議室) AM or PM	看護研究・取り組み実 践報告(導入) ※e-ラーニングでの自己学習を前提 とし、通年を通して個別相談に応 じる。 11日(木) (研修室A) 14:00~17:00 看護研究・取り組み実践個別フォロー	スキルアップ① 医療機器管理 28日(火) (CE室) AM or PM	スキルアップ② 人工呼吸器管理(基礎) 29日(火) (CE室) AM or PM 共済医学会(看護部) リハーサル 2日(水) (大会議室) 17:30~18:30		実地指導者研修② (WEB研修) 10/21-22 第75回共済医学	スキルアップ③ 人工呼吸器管理(管理) 17日(火) (CE室) AM or PM		実習指導者研修② (WEB研修)				
全看護職員 対象 (ラダー外)	施設基準・診療報酬に係る研修 他 危機管理に関する研修	・認知症ケア/身体拘束最小化に関する研修(身体拘束最小化委員会) ・重症度、医療・看護必要度(e-ラーニングの活用) ・災害、情報管理、ハラスメント、感染、院内事故 他(WEB研修)												
ナースエイド クラーク 夜間看護補助者	看護補助者研修 佐藤(文)、山田	ナースエイド・クラーク 23日(木)13:30~15:30 夜間補助者 *研修室A 30日(木)16:00~17:00	ナースエイド・クラーク 14日(木)13:30~15:30 夜間補助者 *研修室A 28日(木)16:00~17:00	ナースエイド・クラーク 18日(木)13:30~15:30 夜間補助者 *研修室A 25日(木)16:00~17:00	ナースエイド(直接ケア) 16日(木)13:30~15:30 夜間補助者(直接ケア) 16日(木)16:00~17:00		ナースエイド(直接ケア) 17日(木)13:30~15:30 夜間補助者(直接ケア) 17日(木)16:00~17:00	ナースエイド(直接ケア) 15日(木)13:30~15:30 夜間補助者(直接ケア) 15日(木)16:00~17:00	ナースエイド・クラーク 12日(木)13:30~15:30 夜間補助者 26日(木)16:00~17:00					

は自己時間での受講
その他は勤務時間での受