

2025年度 平塚共済病院 看護部 集合研修一覧

日程変更が生じる場合もありますので各研修前に配布される案内と併せてご確認ください。(※詳細は、別紙「各研修の詳細」参照)

ラダー/対象	研修/講師	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラダーⅠ 新人看護師 必須受講	フォローアップ研修 ※6回シリーズ	入職時研修 1日(火)、2日(水) 8:30~17:15 3日(木) 8:30~15:00 (研修室ABC/大会議室)	フォローアップ6-① 1日(木) (大会議室) 8:30~17:15 メンタルヘルス 7日(水)AM		フォローアップ6-② 31日(木) (大会議室) 8:30~17:15 個人面談 (1人30分) 2日(水)~4日(金)	e-ラーニング 自己学習期間	フォローアップ6-③ 5日(金) 8:30~17:15 (大会議室)	フォローアップ6-④ 24日(金) 8:30~17:15 (大会議室)	メンタルヘルス 個人面談フォロー 日時未定(希望者のみ)	フォローアップ6-⑤ 16日(火) 8:30~17:15 (大会議室)		フォローアップ6-⑥ 3日(火) 8:30~17:15 (大会議室)	e-ラーニング 自己学習期間
	基礎看護技術 研修 ※4回シリーズ		基礎看護技術4-① 2日(金) 8:30~17:15 (大会議室)	基礎看護技術4-② 看護技術集中演習 2日(月)~4日(水) 8:30~17:15(大会議室)						基礎看護技術4-③ 21日(金) 8:30~17:15 (大会議室)		基礎看護技術4-④ 9日(金) 8:30~17:15 (大会議室)	
ラダーⅡ 2年目必須	メンバーシップ 研修 ※5回シリーズ		5-① 9日(金) 8:30~17:15 (大会議室)		5-② 15日(火) 8:30~17:15 (大会議室)				5-③ 31日(金) 8:30~17:15 (大会議室)		5-④ 19日(金) 8:30~17:15 (大会議室)		5-⑤ 13日(金) 8:30~17:15 (大会議室)
ラダーⅡ 3年目 任意	ステップアップ 研修 ※4回シリーズ		4-① 16日(金) (大会議室) 8:30~17:15		4-② 11日(金) (大会議室) 8:30~17:15		さくら同行訪問研	4-③ 10月17日(金)AM全員 (大会議室) 10月17日(金)PM、20日(月)、21日(火) いずれか半日 (コミュニティ)		ER体験型研修	4-④ 16日(金) 8:30~17:15 (大会議室)		
ラダーⅢ	リーダーシップⅠ 研修 ※4回シリーズ	※注 受講対象は、リーダー経験が 浅い者、10月までにリーダー をとる予定がある者		4-① 27日(金) 13:30~17:15 (大会議室)			4-② 26日(金) 13:30~17:15 (大会議室)			4-③ 12日(金) 13:30~17:15 (大会議室)		4-④ 20日(金) 8:30~17:15 (大会議室)	
	人材育成・共育 研修 ※4回シリーズ	※注 受講経験の有無は問わない。 今後実地指導者を担う者など、 全部署より受講者を選出 することが望ましい		4-① 13日(金) 13:30~17:15 (大会議室)	※下記のいずれかの研修にファシリテーターとして参加 ・11/21新人基礎看護技術研修4-③「静脈注射」 ・12/16新人フォローアップ研修6-⑤「看護の語り」 ・12/19メンバーシップ研修5-④「看護の語り・キャリア」 ・1/9新人基礎看護技術研修4-④「多重課題演習」		4-② 12日(金) 13:30~17:15 (大会議室)		4-③ 28日(金) 13:30~17:15 (大会議室)		4-④ 23日(金) 13:30~17:15 (大会議室)		
ラダーⅣ	リーダーシップⅡ 研修 業務改善コース ※4回シリーズ 事例研究コース ※3回シリーズ	業務改善コース 「適切な薬剤管理の推進-部署 を巻き込んだ価値の創造-」	4-① 20日(火) (大会議室) 13:15~17:15	個別フォロー (1h) 20日(金) (大会議室) 時間は人数により調整	4-② 18日(金) (大会議室) 13:15~17:15	個別フォロー (1h)		4-③ 3日(金) (大会議室) 8:30~12:15		個別フォロー (1h)		4-④ 27日(金) 8:30~17:15 (大会議室)	
	リーダーシップAdvance 研修 ※5回シリーズ	事例研究コース		3-① 18日(金) (大会議室) 8:30~12:15			3-② 3日(金) (大会議室) 13:15~17:15		個別フォロー (1h)				
ラダーⅤ Ⅰ：主任 Ⅱ：師長 申込者のみ	看護管理Ⅱ (師長) 研修		5-① 23日(金) 13:15~17:15 (大会議室)	5-② 25日(金) 13:15~17:15 (大会議室)			5-③ 19日(金) 13:15~17:15 (大会議室)	個別フォロー (1h)		5-④ 5日(金) 13:15~17:15 (大会議室)	個別フォロー (1h)	5-⑤ 3日(火) 13:15~17:15 (大会議室)	
ラダー フォローアップ	ラダーⅡ~Ⅴフォローアップ	※注 ラダーⅡ~Ⅴ対象者は、 1回以上/3年 受講すること		4-② 学会等への参加				師長・主任合同 メンタルサポート(仮) 4(土) (大会議室) 8:30~12:15	師長 4-③ 7日(金) (大会議室) 13:15~17:15			師長 4-④ 12日(木) (大会議室) 13:15~17:15	
看護の質 業務改善 (ラダー外)	・看護研究・取り組み実践報告 ・実習指導者研修 ・実地指導者研修 ・スキルアップ研修 (看護技術)	実習指導者研修① ※受講対象：実習指導者の役割を担う者 4月25日(金) (大会議室) AM or PM 5月7日(水) (大会議室) PMのみ 実地指導者研修① ※受講対象：実地指導者の役割を担う者 4月28日(月) (大会議室) AM or PM 5月13日(火) (大会議室) AM or PM	看護研究・取り組み実践 実践報告 (導入) ※通年を通して個別相談に応じ る。必要な知識はe-ラーニングを 活用し習得する 6日(金) 14:00~17:00 (大会議室)	スキルアップ① 医療機器管理 8日(火) AM or PM (CE室)			スキルアップ② CN主催「急変対応」 16日(火) AM or PM (コミュニティ)	スキルアップ③ 人工呼吸器管理(基礎) 28日(火) AM or PM (CE室)	実地指導者研修② (下半期に向けて) 18日(火) (大会議室) AM or PM スキルアップ④ CN主催「高齢者看護」 5日(水) (未定)	スキルアップ⑤ 人工呼吸器管理(管理) 9日(火) AM or PM (CE室)	スキルアップ⑥ CN主催「終末期看護」 27日(火) AM or PM (未定)	実習指導者研修② (振り返り・評価) 6日(金) AM or PM (大会議室)	
		看護研究・取り組み実践個別フォロー											
全看護職員 対象 (ラダー外)	診療報酬に係る研修 他 ・認知症ケア・身体拘束最小化 ・重症度、医療・看護必要度			認知症ケア・身体拘束最小化に関する研修 (身体拘束最小化委員会) 重症度、医療・看護必要度 (e-ラーニングの活用)			共済医学会(看護部) リハーサル 2日(火) (大会議室) 17:30~18:30	10/8-9 第74回共済医学					
ナースエイド クラーク 看護補助者対象	看護補助者加算の施設基準に係る研修	※注 ナースエイド、クラーク、夜 間補助者研修は全員必須受講		ナースエイド・クラーク 6月12日(木)13:30~15:30(大会議室) 夜間補助者 6月19日(木)16:00~17:00(大会議室)			ナースエイド・クラーク 9月11日(木)13:30~15:30(大会議室) 夜間補助者 9月18日(木)16:00~17:00(大会議室)		ナースエイド・クラーク 12月11日(木)13:30~15:30(大会議室) 夜間補助者 12月18日(木)16:00~17:00(大会議室)				

は自己時間での受講
その他は勤務時間での受